

ПОЛИТИКА  
ЗА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА СЪВЕТА НА ДИРЕКТОРИТЕ  
НА „СЕВЕРКООП – ГЪМЗА ХОЛДИНГ” АД

Настоящата Политика за възнагражденията на членовете на Съвета на Директорите на „СЕВЕРКООП – ГЪМЗА ХОЛДИНГ” АД е разработена от Съвета на директорите на дружеството в съответствие с изискванията на НАРЕДБА № 48 на КФН от 20 Март 2013 г., за изискванията към възнагражденията като отчита и препоръките на Националния кодекс за корпоративно управление и ще бъде предложена за приемане от редовното годишно общо събрание на акционерите на дружеството.

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Политиката за възнагражденията на членовете на Съвета на директорите на „СЕВЕРКООП – ГЪМЗА ХОЛДИНГ” АД, както и всяко нейно изменение и допълнение, се разработва от Съвета на директорите на дружеството и се приема от Общото събрание на акционерите, чрез включване на самостоятелна точка в дневния ред, обявен в поканата по чл.115, ал. 2 от ЗППЦК.

2. Политиката за възнагражденията на членовете на Съвета на директорите на „СЕВЕРКООП – ГЪМЗА ХОЛДИНГ” АД има за цел да установи обективни критерии при определяне на възнагражденията на корпоративното ръководство на компанията с оглед привличане и задържане на квалифицирани и лоялни членове на Съвета на директорите и мотивирането им да работят в интерес на компанията и акционерите като избягват потенциален и реален конфликт на интереси.

3. „СЕВЕРКООП – ГЪМЗА ХОЛДИНГ” АД прилага Политиката за възнагражденията на членовете на Съвета на директорите в съответствие с нормативните изисквания за публичните дружества, целите, дългосрочните интереси и стратегията за бъдещо развитие на дружеството, както и финансово-икономическото му състояние.

4. „СЕВЕРКООП – ГЪМЗА ХОЛДИНГ” АД оповестява политиката си за възнагражденията и всяка последваща промяна в нея по ясен и достъпен начин, без да разкрива чувствителна търговска информация или друга информация, представляваща защитена от закона тайна, посредством публикуването ѝ на електронната страница на дружеството.

5. „СЕВЕРКООП – ГЪМЗА ХОЛДИНГ” АД разкрива пред акционерите си начина, по който прилага политиката за възнагражденията, в доклад, който е самостоятелен документ към годишния финансов отчет на дружеството и също се публикува на електронната му страница.

6. Съветът на директорите на „СЕВЕРКООП – ГЪМЗА ХОЛДИНГ” АД отговаря за прилагането на политиката за възнаграждения и следи за нейното периодично преглеждане.

## **7. Нова, приета с решение на Общото събрание на акционерите от 10.2020 г./**

Докладът по т.5 следва да е със съдържание по чл.13, т.1-18 от Наредба № 48 от 2013 г. на Комисията за финансов надзор за изискванията към възнагражденията.

## **8 Нова, приета с решение на Общото събрание на акционерите от 10.2020 г./**

Мерки за предотвратяване или управление на конфликти на интереси включват задължение за членовете на СД да избягват конфликти между своя интерес и интересите на дружеството. Ако такива конфликти възникнат, лицата са длъжни да уведомят своевременно дружеството, както и да разкрият тези обстоятелства по начин, достъпен за акционерите, включително и да не участват във вземането на решения в тези случаи. Дружеството прилага единни норми и правила за предотвратяване на конфликт на интереси, висока прозрачност при вземането на решения на всички равнища, регулярен анализ на риска от възникване на конфликт на интереси, постоянен мониторинг относно риска от възникване на конфликт на интереси.

## **9. Нова, приета с решение на Общото събрание на акционерите от 10.2020 г./**

Политиката за възнагражденията на дружеството ще допринесе за изпълнение на поставените бизнес цели на дружеството, дългосрочните му интереси и устойчивостта му. В съответствие със стратегията, целите, ценностите и дългосрочните интереси на дружеството, както и прилагане на мерки за избягване на конфликт на интереси, осигуряване на прозрачност чрез оповестяване на приетата политика за възнагражденията в съответствие с изискванията на Наредбата за изискванията към възнагражденията и ЗППЦК, в това число осъществяване на технологично обновление, налагане на високи стандарти на фирмено управление, стабилно и устойчиво развитие на дружеството, охраняване интересите на акционерите, спазването на приложимите правила и процедури.

## **II. ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА СЪВЕТА НА ДИРЕКТОРИТЕ**

1. „СЕВЕРКООП – ГЪМЗА ХОЛДИНГ” АД изплаща на членовете на Съвета на директорите постоянно възнаграждение.

1.1. Като основа за определяне на постоянните месечните възнаграждения на членовете на Съвета на директорите на „СЕВЕРКООП – ГЪМЗА ХОЛДИНГ” АД се приема минимална работна заплата, определена за страната.

1.2. Размерът на постоянните възнаграждения на членовете на Съвета на директорите на „СЕВЕРКООП – ГЪМЗА ХОЛДИНГ” АД, се определя и приема от Общо събрание на акционерите.

1.3. Размерът на постоянното възнаграждение на Изпълнителния член на Съвета на директорите на „СЕВЕРКООП – ГЪМЗА ХОЛДИНГ” АД се урежда с договор за възлагане на управлението, който се сключва в писмена форма от името на дружеството чрез председателя на Съвета на директорите.

2. „СЕВЕРКООП – ГЪМЗА ХОЛДИНГ” АД може да изплаща на членовете на Съвета на директорите както постоянно възнаграждение, така и променливо възнаграждение под формата на финансови стимули, обезщетения при напускане, при пенсиониране, и други материални стимули. Изплащането на променливото възнаграждение следва да отчита:

Задълженията, степента на натовареност, ангажираност и съпричастност, както и приноса на всеки един член на Съвета на директорите в дейността и резултатите на Холдинга и неговите дъщерни дружества;

Възможността за подбор и задържане на квалифицирани и лоялни членове на Съвета на директорите и ръководни служители в дъщерните дружества;

Наличието на съответствие на интересите на членовете на Съвета на директорите и дългосрочните интереси на дружеството и неговите дъщерни дружества;

Резултатите от дейността на Холдинга и дъщерните дружества, като икономическа група, в частност ръст на приходите от продажби, ниво на задлъжнялост, размер на печалбата и постигнато технологично обновяване и продуктово развитие в дъщерните дружества.

2.2. Допълнителното възнаграждение се изплаща при условие, че икономическата група на „СЕВЕРКООП – ГЪМЗА ХОЛДИНГ” АД не е на загуба за съответната година.

2.3. С цел постигането на стабилни финансови резултати, изплащането на 40% от променливото възнаграждение се разсрочва за период от 3 години, като разсрочената част от променливото възнаграждение се изплаща пропорционално или чрез постепенно нарастване, всяка година през периода на разсрочване.

2.3. Дружеството изисква връщане на променливото възнаграждение, предоставено въз основа на данни, които впоследствие са се оказали неверни.

2.4. Решението за връщане на променливото възнаграждение се взема от Общото събрание на акционерите, което определя условията и срока да връщане, ако те не са определени в договора.

2.5. Разкриването на информация за възнагражденията на членовете на Съвета на директорите се извършва в съответствие с нормативните изисквания и добрите практики за корпоративно управление.

2.6. Съветът на директорите може да приложи тази политика и към други служители на ръководни длъжности и Съвети на директори на дъщерните дружества, в съответствие с постигнатите резултати и реализирането на целите в отделните дружества.

2.7 **Нова, приета с решение на Общото събрание на акционерите от 10.2020 г./**  
„СЕВЕРКООП – ГЪМЗА ХОЛДИНГ” АД не предвижда разпределяне на възнаграждение въз основа на акции.

### III. УСЛОВИЯ И ОБЕЗЩЕТЕНИЯ ПРИ ПРЕКРАТЯВАНЕ НА ДОГОВОРА С ЧЛЕН НА СЪВЕТА НА ДИРЕКТОРИТЕ И ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР

1. При прекратяване на договора с член на Съвета на директорите на „СЕВЕРКООП – ГЪМЗА ХОЛДИНГ” АД поради изтичане и неподновяване на мандата, за който са избрани дружеството не дължи обезщетение.

2. Максималният размер на дължимите обезщетения при предсрочно освобождаване на член на Съвета на директорите на „СЕВЕРКООП – ГЪМЗА ХОЛДИНГ” АД не може да надхвърля изплатените постоянни възнаграждения на лицето за едногодишен период.

3. При прекратяване на договор с член на Съвета на директорите, съответно Изпълнителен директор поради незадоволителни резултати и виновно поведение, обезщетения не се дължат.

### IV. ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

Параграф §1. Политиката за възнагражденията на членовете на Съвета на директорите на „СЕВЕРКООП – ГЪМЗА ХОЛДИНГ” АД влиза в сила от датата на приемането ѝ от общото събрание на акционерите на дружеството

Параграф §2. Изменения и допълнения на Политиката за възнагражденията на членовете на Съвета на директорите на „СЕВЕРКООП – ГЪМЗА ХОЛДИНГ” АД се правят по реда на нейното приемане.

Параграф §3. При промени в законодателството, които отменят или изменят разпоредби на настоящата Политика за възнагражденията, Съветът на директорите взема решение за изменение или допълнение на Политиката. До вземане на това решение засегнатите разпоредби се тълкуват в съответствие със законите на страната, Устава на дружеството и общоприетите принципи и добри практики на корпоративно управление.

Параграф §4. . Настоящата Политика за възнагражденията е приета от Общо събрание на акционерите на „СЕВЕРКООП – ГЪМЗА ХОЛДИНГ” АД проведено се на 22.05.2014 година, изменена от Общо събрание на акционерите, проведено на 10.2020 г.